## 

## Financement de nouvelles solutions pour

## faire progresser la justice en matière

## de genre dans le sport

**IMPORTANT :** Ce formulaire a été créé pour servir de référence aux candidat(e)s potentiel(le)s. Veuillez utiliser le formulaire sur notre site web pour soumettre votre demande. N'utilisez ce formulaire en format Word que si cela a été convenu au préalable avec l'équipe du Fonds ONSIDE Women Win. Si vous avez des questions, veuillez nous écrire à l'adresse [onside@womenwin.org](about:blank) avec pour objet « Question sur le processus de candidature ».

**Si vous êtes un(e) candidat(e) individuel(le) de la région MENA, vous trouverez le formulaire de candidature pour les individus à la fin du formulaire pour les organisations dans ce même fichier. Veuillez noter que les candidatures individuelles ne seront pas acceptées pour les autres régions où le Fonds ONSIDE opère.**

Postulez-vous en tant qu'organisation ou en tant qu'individu ? Veuillez noter que nous n'accepterons que les candidatures individuelles provenant du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord (région MENA)

* Personne individuelle
* Organisation

Adresse électronique de la personne de contact : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Questions pour les organisations candidates :**

**SECTION 1.1 : COORDONNÉES**

1. Nom complet du point de contact principal : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Nom préféré du point de contact principal (s'il diffère du nom ci-dessus) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Pronoms du point de contact principal :

* Elle
* Il/lui
* Ils/elles/leurs
* Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Sexe du point de contact principal :

* Femme cis
* Femme trans
* Homme cis
* Homme trans
* Personne non binaire
* Autre. Veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Âge du point de contact principal :
   1. Moins de 18 ans
   2. 18-24 ans
   3. 25-34 ans
   4. 35-44 ans
   5. 45-54 ans
   6. 55-64 ans
   7. 65 ans et plus
2. Rôle ou position du point de contact principal dans l'organisation : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Adresse électronique du point de contact principale : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Numéro de téléphone du point de contact principal (veuillez indiquer l'indicatif de votre pays): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Vous identifiez-vous comme une personne avec un handicap\*?

* Oui
* Non

\* Selon la **Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH)**, les personnes handicapées sont celles qui présentent des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres.

10. Si oui, à quel handicap vous identifiez-vous le plus ? (Vous pouvez sélectionner autant d'options que possible)

* Handicap visuel
* Déficience auditive
* Handicap locomoteur
* Handicap psychosocial
* Handicap sensoriel
* Troubles de l'apprentissage
* Handicap neurologique
* Douleur chronique et/ou fatigue
* Maladie chronique
* Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Avez-vous des besoins en matière d'accessibilité tout au long de ce processus ?

* Oui, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_
* Non

12. Nom complet du point de contact secondaire : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13: Nom préféré du point de contact secondaire (s'il diffère du nom ci-dessus): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Pronoms du point de contact secondaire :

* Elle
* Il/lui
* Ils/elles/leurs
* Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. Sexe du point de contact secondaire :

* Femme cis ;
* Homme cis ;
* Femme trans ;
* Homme trans ;
* Personne non binaire ;
* Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Préfère ne pas le dire

16. Âge du point de contact secondaire :

* 1. Moins de 18 ans
  2. 18-24 ans
  3. 25-34 ans
  4. 35-44 ans
  5. 45-54 ans
  6. 55-64 ans
  7. 65 ans et plus

17. Rôle ou poste du point de contact secondaire dans l'organisation : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

18. Adresse électronique du point de contact secondaire : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

19. Numéro de téléphone du point de contact secondaire (veuillez indiquer l'indicatif de votre pays) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SECTION 1.2: À PROPOS DE L'ORGANISATION, DU COLLECTIF OU DU GROUPE**

20. Nom de l'organisation : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

21. Pays dans lequel votre organisation opère : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

23: Année de création de votre organisation\*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Si vous postulez au nom d'un groupe ou d'un collectif non enregistré, veuillez sélectionner l'année où votre groupe a commencé à travailler.

24. Adresse électronique de l'organisation : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SECTION 1.3:** **CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ**

25. Avez-vous reçu un financement du Fonds ONSIDE dans le passé ?

* Oui
* Non

26. Votre organisation est-elle légalement enregistrée ? (Les organisations enregistrées et non enregistrées peuvent poser leur candidature)

* Oui
* Non
* En cours, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

27. Si oui, quel est le type d'enregistrement de votre organisation ?

* Organisation à but non lucratif/caritative/non gouvernementale
* A but lucratif
* Entreprise sociale
* Autre, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

28. Veuillez indiquer le revenu annuel de votre organisation\* à partir de l'année 2023 (en USD - veuillez sélectionner une option) :

* 0-5 000 USD ;
* 5 001-25 000 USD ;
* 25 001-50 000 USD ;
* 50 001-75 000 USD ;
* 75 001-100 000 USD ;
* Plus de 100 000 USD

\* Le revenu annuel de l'organisation fait référence au montant total d'argent que votre organisation reçoit au cours d'une année normale, toutes sources confondues. Cela inclut les subventions, les dons, les autres sources de revenus, etc. Lorsque vous déclarez vos revenus annuels, veuillez-vous référer à l'exercice financier complet le plus récent dont vous disposez. Si vous avez besoin d'aide pour convertir votre monnaie locale en USD, vous pouvez essayer [www.xe.com/currencyconverter/](about:blank)

29. Dans quelle mesure le travail de votre organisation est-il conforme à la mission et à la vision du Fonds ONSIDE ?\* (Veuillez sélectionner une option)

* Pas du tout aligné
* Légèrement aligné
* Un peu aligné
* Très aligné
* Complètement aligné

\* Veuillez sélectionner l'option qui décrit le mieux l'alignement de votre organisation sur la mission et la vision du Fonds. Veuillez noter que plus loin dans le formulaire de candidature, il vous sera demandé d'expliquer **comment** le travail de votre organisation est aligné.  
  
**VISION :** Toutes les filles, femmes\* et personnes non binaires exercent leur droit de jouer.   
**MISSION:** créer un mouvement féministe durable qui réimagine et transforme le sport.

30. Votre organisation a-t-elle une expérience de travail avec des filles, des femmes et/ou des personnes non binaires pour faire progresser la justice entre les sexes par le biais du sport et du jeu ? (Veuillez sélectionner une option)

* Expérience étendue
* Expérience limitée
* Aucune expérience

31. Quel est le pourcentage de femmes, de filles et/ou de personnes non binaires en position de leadership au sedin de votre organisation ?\*

* 0 - 24% – Peu ou pas de femmes, de filles et/ou de personnes non binaires à la tête de l'organisation
* 25 - 50% – Partiellement dirigée par des femmes, des filles et/ou des personnes non binaires
* 51 - 75% – Principalement dirigé par des femmes, des filles et/ou des personnes non binaires
* 76 - 99% – Principalement dirigé par des femmes, des filles et/ou des personnes non binaires
* 100% – Entièrement dirigé par des femmes, des filles et/ou des personnes non binaires

\* Veuillez sélectionner l'option qui décrit le mieux la représentation des filles, des femmes et/ou des personnes non binaires dans la direction et la prise de décision de votre organisation.

32. Votre organisation est-elle régie par des principes et des pratiques féministes ?\*

* Oui
* Non
* Incertain : Veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Le Fonds ONSIDE reconnaît que le féminisme est compris différemment selon les régions, les pays et les communautés, et qu'il existe des formes multiples et diverses de féminisme. Nous sommes également conscients que, dans certains contextes, le fait de s'identifier ouvertement comme féministe peut constituer un risque pour la sécurité des filles, des femmes et/ou des personnes non binaires. Pour ces raisons, nous demandons aux candidat(e)s de se concentrer sur leur propre définition du féminisme, y compris les principes et les pratiques qui guident leur travail, et sur la manière dont ils/elles sont informé(e)s par les contextes et les communautés dont ils/elles font partie et/ou qu'ils/elles soutiennent.

**SECTION 1.4:** **MANIFESTATION D'INTÉRÊT POUR LES ORGANISATIONS**

33. Veuillez décrire le travail de votre organisation\*:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Il peut s'agir de votre vision et de votre mission, de vos valeurs et principes, de vos principaux domaines d'activité, du contexte/des secteurs dans lesquels vous travaillez, de vos priorités stratégiques ou de toute autre information que vous jugez pertinente. **Max. 300 mots.**

34. Quels principes et pratiques féministes guident le travail de votre organisation ?\*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Le Fonds ONSIDE reconnaît que le féminisme est compris différemment selon les régions, les pays et les communautés, et qu'il existe des formes multiples et diverses de féminisme. Nous sommes également conscients que, dans certains contextes, le fait de s'identifier ouvertement comme féministe peut constituer un risque pour la sécurité des filles, des femmes et/ou des personnes non binaires. Pour ces raisons, nous demandons aux candidat(e)s de se concentrer sur leur propre définition du féminisme, y compris les principes et les pratiques qui guident leur travail, et sur la manière dont ils/elles sont informé(e)s par les contextes et les communautés dont ils/elles font partie et/ou qu'ils/elles soutiennent. **Max. 150 mots**.

35. Veuillez expliquer comment le travail de votre organisation s'aligne sur la mission et la vision du Fonds ONSIDE\* (**150 mots maximum**.):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* **VISION :** Toutes les filles, femmes\* et personnes non binaires exercent leur droit de jouer  
**MISSION :** Promouvoir un mouvement féministe durable qui réimagine et transforme le sport.

36. Votre organisation a-t-elle une expérience de travail à l'intersection de la justice de genre, des handicaps et du sport ? (Si la réponse est oui, veuillez décrire brièvement l'expérience de votre organisation en matière de travail à l'intersection de la justice de genre, des handicaps et du sport. **Max. 100 mots**.)

* + Oui, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
  + Non

37. avec quel(s) groupe(s) de personnes ou de communautés votre organisation travaille-t-elle principalement ? (Veuillez ne sélectionner que le(s) groupe(s) principal(aux) de personnes ou de communautés avec lequel/lesquels votre organisation travaille. **Max. 3 options**)

* + Filles (moins de 18 ans)
  + Femmes (plus de 18 ans)
  + Filles et femmes
  + Personnes LGBTQIA
  + Personnes handicapées
  + Les populations autochtones
  + Les personnes noires
  + Les personnes de couleur ou racialisées
  + Les Roms
  + Les personnes vivant dans des communautés rurales
  + Les personnes vivant dans des communautés urbaines marginalisées
  + Les migrants et/ou les personnes en déplacement
  + Réfugiés, demandeurs d'asile, apatrides
  + Personnes déplacées à l'intérieur du pays
  + Les jeunes
  + Les personnes âgées
  + Les personnes appartenant à un système de castes
  + Minorités sociales, politiques ou religieuses (non incluses ci-dessus)
  + Autre, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

38. Veuillez décrire plus en détail le(s) groupe(s) de personnes ou de communautés avec lesquels votre organisation travaille principalement. (Veuillez décrire les contextes dans lesquels ces groupes ou communautés vivent, les principaux défis auxquels ils sont confrontés, votre expérience de travail avec eux, etc. **Max. 150 mots**.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

39. Votre organisation travaille-t-elle avec d'autres groupes de personnes ou communautés que ceux indiqués ci-dessus ? (Veuillez répondre brièvement. **50 mots maximum**) (**Facultatif**)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

40. Quel sport, forme de mouvement ou activité ludique votre organisation utilise-t-elle principalement ?\* (**Max. 3 options)**

* Parasports, veuillez préciser: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Football
* Basketball
* Volleyball
* Netball
* Handball
* Rugby / Tag Rugby
* Tennis
* Table Tennis
* Cricket
* Ultimate frisbee
* Arts martiaux / Autodéfense / Boxe
* Athlétisme
* Gymnastique
* Yoga
* Dance
* Kabaddi
* Ella
* Tir à l'arc
* Skateboard / Patinage à roulettes
* Roller Derby
* Marche
* Course à pied
* Natation
* Aviron / Kayak
* Plongée sous-marine
* Surf
* Sports mécaniques
* Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Le Fonds ONSIDE définit le sport au sens large comme incluant toutes les formes de mouvement physique et d'activités ludiques, à la fois compétitives et récréatives, qui favorisent le plaisir, l'attention à soi et à la collectivité, ainsi que le bien-être physique et mental.

Les parasports sont des sports pratiqués par des personnes souffrant d'un handicap, notamment d'un handicap physique, de surdité, de cécité et de handicaps multiples, y compris de surdi-cécité, de déficiences intellectuelles, de douleurs chroniques et/ou de maladies chroniques. Certains parasports sont des formes d'activités physiques adaptées à partir de sports existants pratiqués par des personnes valides, tandis que d'autres ont été spécifiquement créés pour les personnes handicapées et n'ont pas d'équivalent pour les personnes non handicapées. Par exemple, le lancer de massue.

41. Quel est le principal domaine thématique de travail de votre organisation ? (Veuillez sélectionner le principal domaine thématique de travail de votre organisation.)

* Plaidoyer ;
* Justice climatique ;
* Droits des personnes handicapées, inclusion et/ou justice pour les personnes handicapées ;
* Diversité, équité et inclusion ;
* Mariage d'enfants, mariage précoce et mariage forcé ;
* Autonomisation économique et résilience ;
* Éducation ;
* Violence basée sur le genre ;
* Droits des populations autochtones ;
* Développement du leadership ;
* Droits des LGBTQIA+ ;
* Santé mentale et bien-être ;
* Soins personnels et collectifs ;
* Migration et déplacement ;
* Consolidation de la paix et transformation des conflits ;
* Participation politique ;
* Santé et droits sexuels et reproductifs ;
* Autonomie corporelle et souveraineté ;
* Renforcement des mouvements ;
* Autre, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

42. Votre organisation travaille-t-elle sur d'autres domaines thématiques que ceux indiqués ci-dessus ? (Veuillez sélectionner jusqu'à **3 autres domaines thématiques de travail** en plus du domaine principal indiqué ci-dessus.)

* Plaidoyer ;
* Justice climatique ;
* Droits des personnes handicapées, inclusion et/ou justice pour les personnes handicapées ;
* Diversité, équité et inclusion ;
* Mariage d'enfants, mariage précoce et mariage forcé ;
* Autonomisation économique et résilience ;
* Éducation ; Violence basée sur le genre ;
* Droits des populations autochtones ;
* Développement du leadership ;
* Droits des LGBTQIA+ ;
* Santé mentale et bien-être ;
* Soins personnels et collectifs ;
* Migration et déplacement ;
* Consolidation de la paix et transformation des conflits ;
* Participation politique ;
* Santé et droits sexuels et reproductifs ;
* Autonomie corporelle et souveraineté ;
* Renforcement des mouvements ;
* Autre, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

43. Veuillez indiquer le montant de la subvention pour lequel vous postulez (les organisations peuvent postuler pour 10 000 USD au plus.)

* 5 000 USD
* 7 500 USD
* 10 000 USD

44. Veuillez décrire brièvement l'objectif de votre demande de financement et la manière dont elle contribuera à faire avancer le travail de votre organisation (**Max. 150 mots**.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SECTION 1.5:** **LEADERSHIP ORGANISATIONNEL ET PRISE DE DÉCISION**

45. Veuillez décrire l'approche de votre organisation en matière de leadership et de prise de décision (**Max. 150 mots**.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

46. Dressez la liste de toutes les personnes occupant les principales fonctions de leadership dans votre organisation. Cela exclut les membres du conseil d'administration. Vous devez citer au moins 3 et 5 personnes au plus. Nom complet / Sexe / Rôle\*

* Responsable 1
  + Nom complet :
  + Sexe :
    - Femmes cis
    - Homme cis
    - Femme trans
    - Homme trans
    - Personne non binaire
    - Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_
    - Préfère ne pas dire
  + Rôle dans l’organisation :
* Responsable 2
  + Nom complet :
  + Sexe :
    - Femmes cis
    - Homme cis
    - Femme trans
    - Homme trans
    - Personne non binaire
    - Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_
    - Préfère ne pas dire
  + Rôle dans l’organisation :
* Responsable 3
  + Nom complet :
  + Sexe :
    - Femmes cis
    - Homme cis
    - Femme trans
    - Homme trans
    - Personne non binaire
    - Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_
    - Préfère ne pas dire
  + Rôle dans l’organisation :
* Responsable 4 (facultatif)
  + Nom complet :
  + Sexe :
    - Femmes cis
    - Homme cis
    - Femme trans
    - Homme trans
    - Personne non binaire
    - Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_
    - Préfère ne pas dire
  + Rôle dans l’organisation :
* Responsable 5 (facultatif)
  + Nom complet :
  + Sexe :
    - Femmes cis
    - Homme cis
    - Femme trans
    - Homme trans
    - Personne non binaire
    - Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_
    - Préfère ne pas dire
  + Rôle dans l’organisation :

\* Cette liste doit refléter les personnes qui exercent des fonctions de leadership et un pouvoir de décision au sein de votre organisation. Veuillez indiquer le nom, le sexe et le rôle de chaque personne

47. Les groupes ou communautés avec lesquels vous travaillez principalement (par exemple, les femmes autochtones, les femmes handicapées, etc.) sont-ils représentés et activement impliqués dans la direction et la prise de décision de votre organisation \*? **(Max 100 mots)**

* Oui, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Non, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\*Exemple :** Si votre organisation travaille principalement avec des communautés indigènes, veuillez indiquer si les populations indigènes sont représentées au sein du leadership de votre organisation et/ou si elles sont activement impliquées dans le leadership et la prise de décision. Veuillez expliquer brièvement votre réponse. **Max. 100 mots**.

**SECTION 1.6: RÉSEAUX SOCIAUX ET COMMUNICATIONS :**

48. Site web (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_

49. Facebook (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_\_

50: Instagram (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

51. LinkedIn (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_\_

52. YouTube (facultatif): \_\_\_\_\_\_

53: Comment avez-vous entendu parler du Fonds ONSIDE ? (Nous aimerions savoir où vous nous avez trouvés !)

* + Site web
  + LinkedIn
  + Instagram
  + Newsletter (lettre d’information)
  + Recommandé par quelqu'un d'autre
  + Autre

**Questions pour les candidat(e)s individuel(le)s :**

**SECTION 1.1: Coordonnées**

1. Nom complet du point de contact : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Nom préféré du point de contact (s'il diffère du nom ci-dessus): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Pronoms du point de contact

* Elle
* Il/lui
* Ils/elles/leurs
* Autre, veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Sexe du point de contact

* Femme cis
* Femme trans
* Homme cis
* Homme trans
* Non-binaire
* Autre/Veuillez préciser : \_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Âge du point de contact : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Rôle ou poste du point de contact dans l'organisation : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Adresse électronique du point de contact : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Numéro de téléphone du point de contact : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Vous identifiez-vous comme une personne avec un handicap \*?

* Oui
* Non

\* Selon la **Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH),** les personnes handicapées sont celles qui présentent des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres.

10. Si oui, à quel handicap vous identifiez-vous le plus ? (Vous pouvez sélectionner autant d'options que possible)

* Handicap visuel
* Déficience auditive
* Handicap locomoteur
* Handicap psychosocial
* Handicap sensoriel
* Troubles de l'apprentissage
* Handicap neurologique
* Douleur chronique et/ou fatigue
* Maladie chronique
* Autre, veuillez préciser \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Avez-vous des besoins en matière d'accessibilité tout au long de ce processus ?

* Oui, veuillez expliquer \_\_\_\_\_\_\_
* Non

**SECTION 1.2: Critères d'éligibilité**

12. Avez-vous déjà bénéficié d'un financement du fonds ONSIDE par le passé ?

* Oui
* Non

13. Dans quelle mesure votre travail est-il conforme à la mission et à la vision du Fonds ONSIDE ?\* (Veuillez sélectionner une option)

* Pas du tout aligné
* Légèrement aligné
* Un peu aligné
* Très aligné
* Complètement aligné

\* Veuillez sélectionner l'option qui décrit le mieux l'alignement de votre travail sur la mission et la vision du Fonds. Veuillez noter que plus loin dans le formulaire de candidature, il vous sera demandé d'expliquer **comment** votre travail est aligné.  
  
**VISION :** Toutes les filles, femmes\* et personnes non binaires exercent leur droit de jouer.   
**MISSION :** Promouvoir un mouvement féministe durable qui réimagine et transforme le sport.

14. Avez-vous une expérience de travail avec des filles, des femmes et/ou des personnes non binaires pour faire progresser la justice entre les sexes par le biais du sport et du jeu ? (Veuillez sélectionner une option)

* Expérience étendue
* Expérience limitée
* Aucune expérience

15. Votre travail est-il régi par des principes et des pratiques féministes ?\*

* Oui
* Non
* Incertain : Veuillez expliquer\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Le Fonds ONSIDE reconnaît que le féminisme est compris différemment d'une région, d'un pays ou d'une personne à l'autre, et que le fait de s'identifier comme féministe peut constituer un risque pour la sécurité des filles, des femmes et/ou des personnes non binaires. Pour ces raisons, nous demandons aux candidat(e)s de se concentrer sur leur propre définition du féminisme, y compris les principes et les pratiques qui guident leur travail, et sur la manière dont ils/elles sont informé(e)s par les contextes et les communautés dont ils font partie et/ou qu'ils/elles soutiennent

**SECTION 1.3: Manifestation d'intérêt**

16. Veuillez décrire votre travail (**Max 300 mots**)\*:

-----------------------------------

\* Il peut s'agir de votre vision et de votre mission, de vos valeurs et principes, de vos domaines de travail, du contexte/des secteurs dans lesquels vous travaillez, de vos priorités stratégiques ou de toute autre information que vous jugez pertinente. Max. 300 mots.

17. Quels sont les principes et pratiques féministes qui guident votre travail ?\* (**Max 150 mots**)

---------------------------

\* Le Fonds ONSIDE reconnaît que le féminisme est compris différemment selon les régions, les pays et les communautés, et qu'il existe des formes multiples et diverses de féminisme. Nous sommes également conscients que, dans certains contextes, le fait de s'identifier ouvertement comme féministe peut constituer un risque pour la sécurité des filles, des femmes et/ou des personnes non binaires. Pour ces raisons, nous demandons aux candidat(e)s de se concentrer sur leur propre définition du féminisme, y compris les principes et les pratiques qui guident leur travail, et sur la manière dont ils/elles sont informé(e)s par les contextes et les communautés dont ils font partie et/ou qu'ils/elles soutiennent. **Max. 150 mots**.

18. Veuillez expliquer comment votre travail s'aligne sur la mission et la vision du Fonds ONSIDE\* (**Max. 150 mots**.):

----------------------

\* **VISION :** Toutes les filles, femmes\* et personnes non binaires exercent leur droit de jouer.   
**MISSION :** Promouvoir un mouvement féministe durable qui réimagine et transforme le sport.

19. Avez-vous une expérience de travail à l'intersection de la justice de genre, des handicaps et du sport ? (Si la réponse est oui, veuillez décrire brièvement votre expérience de travail à l'intersection de la justice de genre, des handicaps et du sport. **Max. 100 mots**.)

* Oui, veuillez expliquer : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
  + Non

20. Avec quel(s) groupe(s) de personnes ou de communautés travaillez-vous principalement ? (Veuillez ne sélectionner que le(s) groupe(s) principal(aux) de personnes ou de communautés avec lequel/lesquels votre organisation travaille. **Max. 3 options**.)

* + Filles (moins de 18 ans)
  + Femmes (plus de 18 ans)
  + Filles et femmes
  + Personnes LGBTQIA
  + Personnes handicapées
  + Les populations autochtones
  + Les personnes noires
  + Les personnes de couleur ou racialisées
  + Les Roms
  + Les personnes vivant dans des communautés rurales
  + Les personnes vivant dans des communautés urbaines marginalisées
  + Les migrants et/ou les personnes en déplacement
  + Réfugiés, demandeurs d'asile, apatrides
  + Personnes déplacées à l'intérieur du pays
  + Les jeunes
  + Les personnes âgées
  + Les personnes appartenant à un système de castes
  + Minorités sociales, politiques ou religieuses (non incluses ci-dessus)
  + Autre, veuillez expliquer [TEXTE]

21. Veuillez décrire plus en détail le(s) groupe(s) de personnes ou les communautés avec lesquels vous travaillez principalement (Veuillez décrire les contextes dans lesquels ces groupes ou communautés vivent, les principaux défis auxquels ils sont confrontés, votre expérience de travail avec eux, etc. **Max. 150 mots**.)

-----------------------------------

22. Existe-t-il d'autres groupes de personnes ou communautés avec lesquels vous travaillez en plus de ceux indiqués ci-dessus ? ( \* Veuillez répondre brièvement. **Max. 50 mots**) (**Facultatif**)

---------------------------

23. Quel sport, quelle forme de mouvement ou quelle activité ludique utilisez-vous principalement dans votre travail ?\* (**Max. 3 options)**

* Parasports, veuillez préciser\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Football
* Basketball
* Volleyball
* Netball
* Handball
* Rugby / Tag Rugby
* Tennis
* Tennis de table
* Cricket
* Ultimate frisbee
* Arts martiaux / Autodéfense / Boxe
* Athlétisme
* Gymnastique
* Yoga
* Dance
* Kabaddi
* Ella
* Tir à l'arc
* Skateboard / Patinage à roulettes
* Roller Derby
* Marche
* Course à pied
* Natation
* Aviron / Kayak
* Plongée sous-marine
* Surf
* Sports mécaniques
* Autre, veuillez préciser \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Le Fonds ONSIDE définit le sport au sens large comme incluant toutes les formes de mouvement physique et d'activités ludiques, à la fois compétitives et récréatives, qui favorisent le plaisir, l'attention à soi et à la collectivité, ainsi que le bien-être physique et mental.  
  
Les parasports sont des sports pratiqués par des personnes handicapées, y compris les handicaps physiques, la surdité, la cécité et les handicaps multiples, y compris la surdi-cécité, les handicaps intellectuels, la douleur chronique et/ou la maladie chronique. Certains parasports sont des formes d'activités physiques adaptées à partir de sports existants pratiqués par des personnes valides, tandis que d'autres ont été spécifiquement créés pour les personnes handicapées et n'ont pas d'équivalent pour les personnes non handicapées. Par exemple, le lancer de massue.

24. Quel est votre principal domaine thématique de travail ? (Veuillez sélectionner votre principal domaine thématique de travail.)

* Plaidoyer ;
* Justice climatique ;
* Droits des personnes handicapées, inclusion et/ou justice pour les personnes handicapées ;
* Diversité, équité et inclusion ;
* Mariage d'enfants, mariage précoce et mariage forcé ;
* Autonomisation économique et résilience ;
* Éducation ; Violence basée sur le genre ;
* Droits des populations autochtones ;
* Développement du leadership ;
* Droits des LGBTQIA+ ;
* Santé mentale et bien-être ;
* Soins personnels et collectifs ;
* Migration et déplacement ;
* Consolidation de la paix et transformation des conflits ;
* Participation politique ;
* Santé et droits sexuels et reproductifs ;
* Autonomie corporelle et souveraineté ;
* Renforcement des mouvements ;
* Autre, veuillez expliquer

25. Existe-t-il d'autres domaines thématiques sur lesquels vous travaillez en plus de ceux indiqués ci-dessus ? (Veuillez sélectionner jusqu'à **3 autres domaines thématiques de travail** en plus du domaine principal indiqué ci-dessus.)

* Plaidoyer ;
* Justice climatique ;
* Droits des personnes handicapées, inclusion et/ou justice pour les personnes handicapées ;
* Diversité, équité et inclusion ;
* Mariage d'enfants, mariage précoce et mariage forcé ;
* Autonomisation économique et résilience ;
* Éducation ; Violence basée sur le genre ;
* Droits des populations autochtones ;
* Développement du leadership ;
* Droits des LGBTQIA+ ;
* Santé mentale et bien-être ;
* Soins personnels et collectifs ;
* Migration et déplacement ;
* Consolidation de la paix et transformation des conflits ;
* Participation politique ;
* Santé et droits sexuels et reproductifs ;
* Autonomie corporelle et souveraineté ;
* Renforcement des mouvements ;
* Autre, veuillez expliquer

26. Veuillez indiquer le montant de la subvention pour lequel vous postulez (les individus peuvent demander jusqu'à 5 000 USD.)

* 2 500 USD
* 5 000 USD

27. Veuillez décrire brièvement l'objet de votre demande de financement et la manière dont elle contribuera à faire avancer vos travaux ( **Max. 150 mots**.)

---------------------------

**SECTION 1.4** **Leadership et prise de décision**

28. Veuillez décrire votre approche du leadership et de la prise de décision dans votre travail (**Max 150 mots**)

---------------------

29. Le(s) groupe(s) ou les communautés avec lesquels vous travaillez principalement (par exemple les femmes autochtones, les femmes handicapées, etc.) sont-ils activement impliqués dans le leadership et la prise de décision dans votre travail ?\* (**Max 100 mots**)

--------------------

**\*Exemple :** Si vous travaillez principalement avec des communautés indigènes, veuillez indiquer si les populations indigènes sont activement impliquées dans le leadership et la prise de décision dans votre travail. Veuillez expliquer brièvement votre réponse. Max. 100 mots.

**SECTION 1.5: RÉSEAUX SOCIAUX ET COMMUNICATIONS :**

48. Site web (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_

49. Facebook (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_\_

50: Instagram (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

51. LinkedIn (facultatif): \_\_\_\_\_\_\_\_\_

52. YouTube (facultatif): \_\_\_\_\_\_

53: Comment avez-vous entendu parler du Fonds ONSIDE ? (Nous aimerions savoir où vous nous avez trouvés !)

* + Site web
  + LinkedIn
  + Instagram
  + Newsletter (lettre d’information)
  + Recommandé par quelqu’un d’autre
  + Autre